

Palkitsemis- raportti 2021

Qt Group Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti 2021

Tässä toimielinten palkitsemisraportissa selostetaan Qt Group Oyj:n ("Yhtiö") toimielimille eli hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet tilikaudella 2021. Palkkiot ja muut taloudelliset etuudet on ilmoitettu maksuperusteisesti.

Palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevien ohjeiden mukaisesti.

Yhtiöllä on voimassa lähtökohtaisesti vuoden 2024 varsinainen yhtiökokoukseen ulottuva palkitsemispolitiikka, joka on käsitelty Yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 10.3.2020.

Palkitsemispolitiikan mukaan Yhtiön palkitsemisen tavoitteena on tarjota yhtiön johdolle ja työntekijöille kilpailukykyinen, tasapuolinen ja kannustava ansaintamalli, joka huomioi yhtiön strategiset tavoitteet ja yhtiön osakkeenomistajien edut.

Toimielinten palkitseminen tilikaudella 2021 on tapahtunut Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti.

Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuviin palkanosiin eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin, joiden tavoitteet ovat suoraan yhteydessä Yhtiön liike-toiminnan tulokseen. Liiketoiminnan tulosta mitataan etenkin liikevaihdon kasvuvauhdilla.

Yhtiön liikevaihto on kehittynyt erittäin vahvasti viime vuosina, mikä näkyi myös toimitusjohtajalle tilikaudella 2021 maksetuissa palkkioissa. Erityisen vahvasti toimitusjohtajan palkitsemiseen tilikaudella 2021 vaikutti toimitusjohtajalle vuoden

2016 optio-ohjelmassa myönnetty osakeoptiot ja niiden arvon merkittävä kasvu tilikaudella 2021.

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön toimielinten palkitsemisen kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viiden viimeksi kuluneen tilikauden aikana.

tuhatta euroa	2021	2020	2019	2018	2017
Hallituksen palkitseminen keskimäärin	48	48	47	47	47
Toimitusjohtajan palkitseminen	27 473*	6 994**	327	444	432
Työntekijän palkitseminen***	117	105	103	97	92
Liikevaihto	121 139	79 455	58 373	45 590	36 259
Liiketulos	28 812	17 017	219	-2 322	-3 206
Qt Group Oyj:n markkina-arvo****	3 364 135	1 412 600	499 600	188 000	124 000

* Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 26 821 800 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

** Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 6 508 418 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

*** Työntekijän palkitseminen on laskettu tilinpäätöksen mukaisista henkilöstökuluista vähennettynä henkilösivukuluilla ja jakamalla saatu luku keskimääräisellä henkilöstön määrällä tilikauden aikana.

**** Markkina-arvo kunkin vuoden lopussa.

HALLITUKSEN PALKKIOT

Tilikaudella 2021 Qt Group Oyj:n hallitustyöskentelystä on maksettu palkkiona hallituksen jäsenille 2 500 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtajalle 3 500 euroa kuukaudessa ja hallituksen puheenjohtajalle 5 500 euroa kuukaudessa. Lisäksi kokouspalkkiona on maksettu hallituksen valiokuntien puheenjohtajille 1 000 euroa valiokunnan kokoukselta ja muuten kullekin hallituksen jäsenelle 500 euroa hallituksen kokoukselta ja hallituksen valiokunnan kokoukselta. Lisäksi tavanomaiset ja kohtuulliset hallitustyöskentelystä aiheutuvat kustannukset korvataan laskua vastaan.

Yhtiön hallituksen jäsenet eivät ole mukana yhtiön toimivan johdon tai henkilöstön palkitsemisjärjestelmissä eikä Yhtiö ole myöntänyt optioita eikä osakepalkkioita hallitustyöskentelystä.

Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen palkitseminen tilikauden 2021 aikana.

Nimi	Hallitus	NPV*	TV**	Rahapalkkio EUR	Kokouspalkkio EUR	Yhteensä EUR
Robert Ingman	PJ	jäsen	-	66 000	7 000	73 000
Jaakko Koppinen	jäsen	-	jäsen	30 000	6 000	36 000
Mikko Marsio	jäsen	-	jäsen	30 000	6 000	36 000
Leena Saarinen	jäsen	PJ	-	30 000	10 000	40 000
Tommi Uhari	VPJ	jäsen	PJ	42 000	11 000	53 000
Yhteensä				198 000	40 000	238 000

* Nimitys- ja palkitsemivaliokunta

** Tarkastusvaliokunta

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtajan palkitsemista arvioidaan kokonaisuutena ja se muodostuu kiinteistä ja muuttuvista osuuksista.

Kiinteisiin palkitsemisen osiin luetaan toimitusjohtajalle toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti maksettava kiinteä kuukausipalkka. Mahdolliset luontaisedut ovat osa kiinteää kuukausipalkkaa.

Palkitsemisen muuttuvat osat koostuvat lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisesta, rahana maksettavasta bonuspalkkiosta sekä pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisista osake- ja/tai optiopalkkioista sekä mahdollisista rahaosuuksista. Toimitusjohtajalla ei ole Yhtiön puolelta erillistä lisäeläkesopimusta.

Yhtiön lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmässä toimitusjohtajalle maksettavan bonuspalkkion ansaintakriteerinä on konsernin liikevaihdon kasvu. Bonuspalkkiota alkaa kertyä liikevaihdon ylittäessä asetetun minimitason ja saavuttaa 100 % tavoitetason asetetun liikevaihtotavoitteen täytyessä, jolloin toimitusjohtajalle maksetaan vuositason bonuspalkkiona 40 prosenttia hänen vuositason kiinteästä palkastaan. Vähimmäistaso ja tavoitetason välillä bonuspalkkio määräytyy lineaarisesti 0–100 % välillä toteuman mukaisesti. Liikevaihtotavoitteen ylittyessä bonuspalkkion määrä kasvaa siten, että jokaisesta liikevaihtotavoitteen ylittävästä eurosta 20 % käytetään toimitusjohtajan ja yhtiön muun henkilöstön bonuspalkkioihin sosiaalikuluihin. Toimitusjohtajan bonuspalkkion vuotuinen maksimimäärä on 120 prosenttia hänen vuositason kiinteästä palkastaan. Bonuspalkkiokriteerien toteutumista arvioidaan ja mahdolliset palkkiot maksetaan kaksi kertaa vuodessa.

Tilikaudella 2021 toimitusjohtajalle maksettiin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mukaisia bonuspalkkioita seuraavasti:

- helmikuussa 129 775 euroa perustuen tavoitteiden saavuttamiseen 202,3-prosenttisesti vuoden 2020 jälkimmäisellä vuosipuoliskolla, ja
- elokuussa 201 600 euroa perustuen tavoitteiden saavuttamiseen 300,0-prosenttisesti vuoden 2021 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

Yhtiöllä on voimassa kaksi pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmää: optio-ohjelma 2016 sekä osakepalkkio-ohjelma 2019.

Optio-ohjelmassa 2016 yhtiön toimitusjohtajalle on myönnetty 568 941 osake-optiota, joista kukin oikeuttaa merkitsemään yhden (1) yhtiön uuden osakkeen tai sen hallussa olevan osakkeen. Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden merkintäaika on 19.12.2019–31.12.2022 ja merkintähinta on 4,84 euroa.

Tilikauden 2021 aikana toimitusjohtajalle on kertynyt optio-ohjelmaan 2016 perustuvaa tuloa yhteensä 26 821 800 euroa optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnin johdosta. Tilikauden 2021 päättyessä toimitusjohtajalla on vielä jäljellä 70 206 kappaletta optio-ohjelman 2016 perusteella saatuja osakeoptioita.

Osakepalkkio-ohjelma 2019 ehtojen mukaan toimitusjohtajalla on oikeus enintään 100 000 yhtiön osakkeen arvoa vastaavaan palkkioon. Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan vuoden 2021 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen, eikä toimitusjohtajalle siten ole kertynyt kyseisestä järjestelmästä palkkioita tilikauden 2021 aikana.

Seuraavassa taulukossa on esitetty toimitusjohtajan palkitseminen tilikauden 2021 aikana.

Nimi	Kiinteä palkka ja luontaisedut EUR	Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot EUR	Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot EUR	Yhteensä EUR
Juha Varelius	353 554	297 758	26 821 800	27 473 112



Qt Group Oyj (The Qt Company) / Bertel Jungin aukio D 3 A, 02600 Espoo / +358 9 8861 8040 / info@qt.io / www.qt.io