

# Qt Groupin toimielinten palkitsemis- raportti

Varsinainen yhtiökokous 2023

Mikko Marsio, Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen



# Palkitsemispolitiikan keskeiset periaatteet

- Yhtiöllä on voimassa lähtökohtaisesti vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen ulottuva palkitsemispolitiikka, joka on käsitelty Yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 10.3.2020
- Palkitsemispolitiikka esitetään varsinaiselle yhtiökokoukselle neljän vuoden välein ja aina, kun siihen on tehty olennaisia muutoksia
- Yhtiön palkitsemisen tavoitteena on tarjota yhtiön johdolle ja työntekijöille kilpailukykyinen, tasapuolinen ja kannustava ansaintamalli, joka huomioi yhtiön strategiset tavoitteet ja yhtiön osakkeenomistajien edut
- Yhtiön hallituksen jäsenet eivät ole mukana yhtiön toimivan johdon tai henkilöstön palkitsemisjärjestelmissä



# Toimitusjohtajan palkitsemisperiaatteet

## Kiinteä kokonaispalkka

- Kuukausipalkka ja luontaisedut

## Lyhyen tähtäimen kannustin (n. 1 vuosi)

- Ansaintakriteerit tukevat yhtiön strategiaa: esim. liikevaihdon kasvu, EBIT
- Enimmäistaso noin kiinteää palkitsemista vastaava määrä (tällä hetkellä 120% vuosipalkasta)

## Pitkän tähtäimen kannustin (väh. 3 vuotta)

- Kriteerit ovat yhtiön strategian mukaiset: esim. liiketoimintaa koskevia taloudellisia mittareita tai osakkeen arvon kehitystä
- Palkitsemisen enimmäistaso vähintään kiinteää palkitsemista vastaava määrä

## Toimitusjohtajan muu palkitseminen

- Toimitusjohtajalla on oikeus yleistä markkinatasoa vastaavaan erokorvaukseen yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajasopimuksen. Erokorvaus maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi. Tällä hetkellä 12 kk palkka.
- Toimitusjohtajan eläkeikä on lain mukainen eikä toimitusjohtajalla ole yhtiön puolelta erillistä lisäeläkesopimusta

# Palkitsemisen kehitys

tuhatta euroa	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Hallituksen palkitseminen keskimäärin</b>	<b>56</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>47</b>	<b>47</b>
<i>Muutos, %<sup>1</sup></i>	16,7 %	0 %	2,1 %	0 %	0 %
<b>Toimitusjohtajan palkitseminen</b>	<b>15 945 <sup>2</sup></b>	<b>27 473 <sup>3</sup></b>	<b>6 994 <sup>4</sup></b>	<b>327</b>	<b>444</b>
<i>Muutos, %<sup>1</sup></i>	-72,3 %	>100 %	>100 %	-35,8 %	2,8 %
<b>Työntekijän palkitseminen<sup>5</sup></b>	<b>107</b>	<b>117</b>	<b>105</b>	<b>103</b>	<b>97</b>
<i>Muutos, %<sup>1</sup></i>	-8,5 %	11,4 %	1,9 %	6,2 %	5,4 %
<b>Liikevaihto</b>	<b>155 318</b>	<b>121 139</b>	<b>79 455</b>	<b>58 373</b>	<b>45 590</b>
<i>Muutos, %<sup>1</sup></i>	28,2 %	52,5 %	36,1 %	28,0 %	25,7 %
<b>Liiketulos</b>	<b>36 870</b>	<b>28 812</b>	<b>17 017</b>	<b>219</b>	<b>-2 322</b>
<i>Muutos, %<sup>1</sup></i>	28,0 %	69,3 %	>100 %	-	-
<b>Qt Group Oyj markkina-arvo, 31.12.</b>	<b>1 130 229</b>	<b>3 364 135</b>	<b>1 412 600</b>	<b>499 600</b>	<b>188 000</b>
<i>Muutos, %<sup>1</sup></i>	-66,4 %	>100 %	>100 %	>100 %	51,6 %

1 Muutos edellisvuoteen verrattuna.

2 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 15 363 849 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden merkinnästä ja vuoden 2019 osakepalkkio-ohjelmasta kertynyttä tuloa.

3 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 26 821 800 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

4 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 6 508 418 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

5 Työntekijän palkitseminen on laskettu tilinpäätöksen mukaisista henkilöstökuluista vähennettynä henkilösivukuluilla ja jakamalla saatu luku keskimääräisellä henkilöstön määrällä tilikauden aikana.

# Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen

## Hallituksen palkitseminen

Nimi	Hallitus	NPV <sup>1</sup>	TV <sup>2</sup>	Kuukausi-palkkio, EUR	Kokouspalkkio, EUR	Yhteensä, EUR
Robert Ingman	PJ	jäsen	-	70 500	11 500	82 000
Jaakko Koppinen	jäsen	-	jäsen	34 500	8 000	42 500
Mikko Marsio <sup>3</sup>	jäsen	jäsen	PJ	34 500	10 000	44 500
Leena Saarinen <sup>4</sup>	VPJ	PJ	-	43 500	17 000	60 500
Tommi Uhari <sup>5</sup>	VPJ	jäsen	PJ	10 500	7 000	17 500
Mikko Välimäki <sup>6</sup>	jäsen	-	jäsen	27 000	6 000	33 000
<b>Yhteensä</b>				<b>220 500</b>	<b>59 500</b>	<b>280 000</b>

1 Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

2 Tarkastusvaliokunta

3 Tarkastusvaliokunnan jäsen 15.3.2022 saakka ja puheenjohtaja 15.3.2022 alkaen. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 15.3.2022 alkaen.

4 Hallituksen jäsen 15.3.2022 saakka ja varapuheenjohtaja 15.3.2022 alkaen.

5 Hallituksen varapuheenjohtaja, Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen ja Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 15.3.2022 saakka.

6 Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen 15.3.2022 alkaen.

## Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen, EUR	2022	2021	2020	2019	2018
Kiinteä palkka ja luontaisedut	381 619	353 554	320 847	305 639	305 364
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot	199 392	297 758	164 530	21 807	138 358
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	15 363 849	26 821 800	6 508 418	-	-
<b>Yhteensä</b>	<b>15 944 860</b>	<b>27 473 112</b>	<b>6 993 795</b>	<b>327 446</b>	<b>443 722</b>

- Yhtiön liikevaihto on kehittynyt erittäin vahvasti viime vuosina, mikä näkyi myös toimitusjohtajalle tilikaudella 2022 maksetuissa palkkioissa.

# Kiitos

Qt Groupin varsinainen yhtiökokous 2023

