

Qt Group Oyj:n
toimielinten
palkitsemisraportti
2023

Qt Group Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti 2023

Tässä toimielinten palkitsemisraportissa selostetaan Qt Group Oyj:n ("Yhtiö") toimielimille eli hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet tilikaudella 2023. Palkkiot ja muut taloudelliset etuudet on ilmoitettu maksuperusteisesti.

Palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevien ohjeiden mukaisesti.

Yhtiöllä on voimassa lähtökohtaisesti vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen ulottuva palkitsemispolitiikka, joka on käsitelty Yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 10.3.2020.

Palkitsemispolitiikan mukaan Yhtiön palkitsemisen tavoitteenä on tarjota yhtiön johdolle ja työntekijöille kilpailukykyinen, tasapuolinen ja kannustava ansaintamalli, joka huomioi yhtiön strategiset tavoitteet ja yhtiön osakkeenomistajien edut.

Toimielinten palkitseminen tilikaudella 2023 on tapahtunut Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti.

Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuviin palkanosiin eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin, joiden tavoitteet ovat suoraan yhteydessä Yhtiön liiketoiminnan tulokseen. Liiketoiminnan tulosta mitataan liikevaihdon määrällä.

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön toimielinten palkitsemisen kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viiden viimeksi kuluneen tilikauden aikana.

Yhtiön liikevaihto on kehittynyt erittäin vahvasti viime vuosina. Toimitusjohtajan palkkiot tilikausilta 2020–2022 sisältävät merkittäviä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän palkkioita.

tuhatta euroa	2023	2022	2021	2020	2019
Hallituksen palkitseminen keskimäärin	53	56	48	48	47
<i>Muutos, %¹</i>	-5,4 %	16,7 %	0 %	2,1 %	0 %
Toimitusjohtajan palkitseminen	524	15 945²	27 473³	6 994⁴	327
<i>Muutos, %¹</i>	-96,7 %	-42,0 %	>100 %	>100 %	-35,8 %
Työntekijän palkitseminen⁵	102	107	117	105	103
<i>Muutos, %¹</i>	-4,5 %	-8,5 %	11,4 %	1,9 %	6,2 %
Liikevaihto	180 743	155 318	121 139	79 455	58 373
<i>Muutos, %¹</i>	16,4 %	28,2 %	52,5 %	36,1 %	28,0 %
Liiketulos	47 349	36 870	28 812	17 017	219
<i>Muutos, %¹</i>	28,4 %	28,0 %	69,3 %	>100 %	-
Qt Group Oyj markkina-arvo, 31.12.	1 637 733	1 126 713	3 364 135	1 412 600	499 600
<i>Muutos, %¹</i>	45,4 %	-66,5 %	>100 %	>100 %	>100 %

1 Muutos edellisvuoteen verrattuna.

2 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 15 363 849 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden merkinnästä ja vuoden 2019 osakepalkkio-ohjelmasta kertynyttä tuloa.

3 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 26 821 800 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

4 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 6 508 418 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

5 Työntekijän palkitseminen on laskettu tilinpäätöksen mukaisista henkilöstökuluista vähennettynä henkilöosivukuluilla ja jakamalla saatu luku keskimääräisellä henkilöstön määrällä tilikauden aikana.

HALLITUKSEN PALKKIOT

Tilikaudella 2023 Qt Group Oyj:n hallitustyöskentelystä on maksettu kuukausipalkkiona

- 3 000 euroa hallituksen jäsenille
- 4 000 euroa hallituksen varapuheenjohtajalle
- 6 000 euroa hallituksen puheenjohtajalle

Lisäksi kokouspalkkiona on maksettu

- 500 euroa hallituksen jäsenille ja hallituksen puheenjohtajalle hallituksen kokoukselta
- 1 000 euroa hallituksen valiokuntien puheenjohtajille valiokunnan kokoukselta
- 500 euroa valiokunnan jäsenille valiokunnan kokoukselta

Lisäksi tavanomaiset ja kohtuulliset hallitustyöskentelystä aiheutuvat kustannukset korvataan laskua vastaan.

Yhtiön hallituksen jäsenet eivät ole mukana yhtiön toimivan johdon tai henkilöstön palkitsemisjärjestelmissä eikä Yhtiö ole myöntänyt optioita eikä osakepalkkioita hallitustyöskentelystä.

Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen jäsenten palkitseminen tilikauden 2023 aikana.

Nimi	Hallitus	NPV ¹	TV ²	Kuukausipalkkio EUR	Kokouspalkkio EUR	Yhteensä EUR
Marika Auramo ³	jäsen		jäsen	30 000	4 500	34 500
Matti Heikkonen ⁴	jäsen	jäsen		30 000	4 000	34 000
Robert Ingman	PJ	jäsen	-	72 000	7 500	79 500
Jaakko Koppinen ⁵	jäsen		jäsen	9 000	1 500	10 500
Mikko Marsio ⁶	jäsen	jäsen	PJ	36 000	9 500	45 500
Leena Saarinen	VPJ	PJ	-	48 000	11 000	59 000
Mikko Välimäki	jäsen	-	jäsen	36 000	6 000	42 000
Yhteensä				261 000	44 000	305 000

1 Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

2 Tarkastusvaliokunta

3 Hallituksen ja Tarkastusvaliokunnan jäsen 14.3.2023 alkaen

4 Hallituksen ja Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 14.3.2023 alkaen

5 Hallituksen ja Tarkastusvaliokunnan jäsen 14.3.2023 saakka

6 Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 14.3.2023 saakka

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtajan palkitsemista arvioidaan kokonaisuutena ja se muodostuu kiinteistä ja muuttuvista osuuksista.

Kiinteisiin palkitsemisen osiin luetaan toimitusjohtajalle toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti maksettava kiinteä kuukausipalkka. Mahdolliset luontaisedut ovat osa kiinteää kuukausipalkkaa.

Palkitsemisen muuttuvat osat koostuvat lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisesta, rahana maksettavasta bonuspalkkiosta sekä pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisista osake- ja/tai optiopalkkioista sekä mahdollisista rahaosuuksista. Toimitusjohtajalla ei ole Yhtiön puolelta erillistä lisäeläkesopimusta.

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön toimitusjohtajan Juha Vareliuksen palkitseminen viimeisen viiden tilikauden aikana sekä tilikauden 2023 aikana.

Toimitusjohtajan palkitseminen, EUR	2023	2022	2021	2020	2019
Kiinteä palkka ja luontaisedut	434 218	381 619	353 554	320 847	305 639
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot	90 212	199 392	297 758	164 530	21 807
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	-	15 363 849 ³	26 821 800 ²	6 508 418 ¹	-
Yhteensä	524 430	15 944 860	27 821 800	6 990 795	327 446
Kiinteä palkka vs. muuttuvat palkanosat	79 % / 21 %	2 % / 98 %	1 % / 99 %	5 % / 95 %	93 % / 7 %

1 Pitkän aikavälin kannustinpalkkion tulot ovat yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

2 Pitkän aikavälin kannustinpalkkion tulot ovat yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

3 Pitkän aikavälin kannustinpalkkion tulot perustuvat vuoden 2019 osakepalkkio-ohjelmaan ja yhtiön vuoden 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

Juha Vareliukselle maksetut palkkiot tilikaudelta 2023, EUR

Kiinteä palkka	433 498
Luontaisedut	720
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot	90 212
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	-
Yhteensä	524 430
Kiinteä palkka vs. muuttuvat palkanosat	79 % / 21 %

Toimitusjohtajan palkitseminen

LYHYEN TÄHTÄIMEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Yhtiön lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmässä toimitusjohtajalle maksettavan bonuspalkkion ansaintakriteerinä on konsernin liikevaihto. Bonuspalkkiota alkaa kertyä liikevaihdon ylittäessä asetetun tavoitetason ja yhtiön liikevoiton ollessa yli asetetun tavoitetason.

Toimitusjohtajalle maksetaan vuositasolla bonuksena 40 prosenttia hänen vuositason kiinteästä palkastaan asetetun liikevaihtotavoitteen täytyessä. Vähimmäistason ja tavoitetason välillä bonuspalkkio määräytyy lineaarisesti 0–100 % välillä toteuman mukaisesti.

Liikevaihtotavoitteen ylittyessä bonuspalkkion määrä kasvaa siten, että jokaisesta liikevaihtotavoitteen ylittävästä eurosta 20 % käytetään toimitusjohtajan ja yhtiön muun henkilöstön bonuspalkkioihin sosiaalikuluihin. Toimitusjohtajan bonuspalkkion vuotuinen maksimimäärä on 120 % hänen vuositason kiinteästä palkastaan.

Bonuspalkkiokriteerien toteutumista arvioidaan ja mahdolliset palkkiot maksetaan kaksi kertaa vuodessa.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot 2022 6–12/2022, maksettu maaliskuussa 2023

Palkitsemiskriteeri	Liikevaihto
Kriteerin painoarvo	100 %
Saavutus	74 %
Maksu, EUR	55 032

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot 2023 1-6/2023, maksettu elokuussa 2023

Palkitsemiskriteeri	Liikevaihto
Kriteerin painoarvo	100 %
Saavutus	44 %
Maksu, EUR	35 180

Toimitusjohtajan palkitseminen

PITKÄN TÄHTÄIMEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Yhtiön hallitus asettaa suoriteperusteisen osakepohjaisen kannustinjärjestelmän suoritekriteerit mukaan lukien mittareiden minimi-, tavoite- ja maksimitasot. Suoritekriteerit asetetaan kolmen vuoden periodille.

Hallitus nimittää toimitusjohtajan osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään ja päättää hänelle kohdennettavasta osakemäärästä. Osakkeet toimitetaan, kun konsernin tuloslaskelma on valmistunut ja suoritekriteerien arviointi on mahdollista suorittaa.

Yhtiöllä on voimassa 16.2.2022 hallituksen päättämä osakepohjainen pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmä yhtiön avainhenkilöille ("Osakepalkkio-ohjelma 2022"). Palkkiojärjestelmässä on yksi, vuodet 2022–2024 kattava ansaintajakso. Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan vuoden 2024 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksetaan määrä, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja muut soveltuvan lainsäädännön mukaiset maksut ja loppuosa palkkiosta maksetaan saajalle osakkeina. Palkkiona maksettuihin osakkeisiin ei liity mitään luovutus- tai muita rajoituksia.

Kannustinjärjestelmä	Suoriteperusteinen osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2022–2024
Suoritekriteerit & painoarvo	Liikevaihto, 100 %
Osakepalkkion myöntäminen	
Maksimipalkkio prosentteina vuosipalkasta myöntämishetkellä	300 %
Brutto-osakkeiden maksimimäärä	10 000
Osakkeiden toimitus	2025



Qt Group Oyj (The Qt Company) / Miestentie 7, 02150 Espoo / +358 9 8861 8040 / pr@qt.io / www.qt.io