

7.3.2025

TIEDOT HALLITUKSEN, TOIMITUSJOHTAJAN JA MUUN JOHTORYHMÄN PALKITSEMISEN PERIAATTEISTA

Hallituksen palkitseminen

Qt Group Oyj:n ("Yhtiö") hallitustyöskentelystä maksetaan palkkiona

- hallituksen jäsenille 3 000 euroa kuukaudessa,
- hallituksen varapuheenjohtajalle 4 000 euroa kuukaudessa ja
- hallituksen puheenjohtajalle 6 000 euroa kuukaudessa.

Lisäksi kokouspalkkiona maksetaan:

- hallituksen valiokuntien puheenjohtajille 1 000 euroa valiokunnan kokoukselta ja
- muuten kullekin hallituksen jäsenelle 500 euroa hallituksen kokoukselta ja hallituksen valiokunnan kokoukselta.

Lisäksi tavanomaiset ja kohtuulliset hallitustyöskentelystä aiheutuvat kustannukset korvataan laskua vastaan.

Yhtiön hallituksen jäsenet eivät ole mukana Yhtiön toimivan johdon tai henkilöstön palkitsemisjärjestelmissä eikä Yhtiö ole myöntänyt optioita eikä osakepalkkioita hallitustyöskentelystä.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitsemista arvioidaan kokonaisuutena ja se muodostuu kiinteistä ja muuttuvista osuuksista.

Kiinteisiin palkitsemisen osiin luetaan toimitusjohtajalle toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti maksettava kiinteä kuukausipalkka. Mahdolliset luontaisedut ovat osa kiinteää kuukausipalkkaa.

Toimitusjohtajan kiinteä kuukausipalkka on 36 043,50 euroa kuukaudessa.

Palkitsemisen muuttuvat osat koostuvat lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisesta, rahana maksettavasta bonuspalkkiosta sekä pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisista osakepalkkioista sekä mahdollisista rahaosuuksista.

Yhtiön lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmässä toimitusjohtajalle maksettavan bonuspalkkion ansaintakriteerinä on konsernin liikevaihto. Bonuspalkkiota alkaa kertyä liikevaihdon ylittäessä asetetun minimitason ja Yhtiön liikevoiton ollessa yli asetetun tavoitetason. Jos Yhtiön liikevoitto jää alle minimitason, bonuspalkkiota ei makseta lainkaan. Bonuspalkkio saavuttaa 100% tavoitetason asetetun liikevaihtotavoitteen täyttyessä, jolloin toimitusjohtajalle maksetaan vuositasolla bonuksena 40 prosenttia hänen vuositason kiinteästä palkastaan. Vähimmäistason ja tavoitetason välillä bonuspalkkio määräytyy lineaarisesti 0-100% välillä toteuman mukaisesti. Liikevaihtotavoitteen ylittyessä bonuspalkkion määrä kasvaa siten, että jokaisesta

7.3.2025

liikevaihtotavoitteen ylittävästä eurosta 20% käytetään toimitusjohtajan ja Yhtiön muun henkilöstön bonuspalkkioihin sosiaalikuluneen. Toimitusjohtajan bonuspalkkion vuotuinen maksimimäärä on 120 prosenttia hänen vuositason kiinteästä palkastaan. Bonuspalkkiokriteerien toteutumista arvioidaan ja mahdolliset palkkiot maksetaan kaksi kertaa vuodessa.

Yhtiöllä on voimassa 12.2.2025 hallituksen hyväksymä osakepohjainen pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmä Yhtiön avainhenkilöille vuosille 2025-2027 ("Suoriteperusteinen kannustinjärjestelmä 2025").

Toimitusjohtajalla on oikeus enintään 11 000 Yhtiön osakkeen arvoa vastaavaan palkkioon Suoriteperusteinen kannustinjärjestelmä 2025-ohjelmasta. Palkkiojärjestelmään sovellettavat tulokriteerit perustuvat yhtiön liikevaihdon kasvuun vuoden 2027 loppuun ulottuvan mittausjakson aikana, sekä vuosittain asetettaviin strategiaan mittareihin, joilla kullakin on yhden vuoden mittausjakso.

Liikevaihdon kasvuun perustuvaan tulokriteeriin sidottu palkkio alkaa kertyä vuoden 2027 liikevaihdon ylittäessä 333 miljoonaa euroa ja kasvaa lineaarisesti enimmäistasoon, joka saavutetaan 394 miljoonan liikevaihdon avulla. Tulokriteerin saavuttamisen arvioinnissa vuoden 2027 liikevaihtoon lasketaan mukaan mahdolliset yritysostot siltä osin, kun oston kauppahinta on maksettu muuten kuin suuntaamalla myyjille osakeanti uusia yhtiön osakkeita.

Vuodelle 2025 asetettu strateginen mittari on uusasiakashankinnan kasvu.

Tulokriteerin mahdollisesta täyttymisestä huolimatta palkkiota kunkin tulokriteerin osalta ei makseta, jos yhtiön liikevoittomarginaali (EBITA%) kyseisen tulokriteerin mittausjakson aikana jää alle 25 prosentin.

Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan keväällä 2028 vuoden 2027 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksetaan määrä, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja muut soveltuvan lainsäädännön mukaiset maksut ja loppuosa palkkiosta maksetaan saajalle osakkeina. Palkkiona maksettuihin osakkeisiin ei liity mitään luovutus- tms. rajoituksia. Toimitusjohtajalle ei ole asetettu ehtoja Yhtiön osakkeiden omistamiseen liittyen.

Toimitusjohtaja voidaan Yhtiön toimesta irtisanoa kuuden kuukauden irtisanomisajalla.

Toimitusjohtajasopimuksen päättyessä irtisanomiseen Yhtiön puolelta toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi erokorvaus, joka määrältään vastaa toimitusjohtajan kahdentoista kuukauden palkkaa.

Toimitusjohtajan eläkeikä on lainmukainen, eikä toimitusjohtajalla ole Yhtiön puolelta erillistä lisäeläkesopimusta.

7.3.2025

Muun johtoryhmän palkitseminen

Qt Group Oyj:ssä on konsernin johtoryhmä, johon kuuluu toimitusjohtajan lisäksi yhdeksän eri vastuualueiden johtajaa.

Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee muun johtoryhmän palkat, palkkiot ja muut edut yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Valmistelussa käytetään tarpeen mukaan ulkopuolisia asiantuntijoita ja markkinaselvityksiä.

Samoin kuin toimitusjohtajalla, myös muun johtoryhmän palkitseminen muodostuu kiinteistä ja muuttuvista osuuksista.

Kiinteisiin palkitsemisen osiin luetaan kullekin johtoryhmän jäsenelle johtajasopimuksen mukaisesti maksettava kiinteä kuukausipalkka. Mahdolliset luontaisedut ja lomarahat ovat osa kiinteää kuukausipalkkaa.

Palkitsemisen muuttuvat osat koostuvat lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisesta, rahana maksettavasta bonuspalkkiosta sekä pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisista osakepalkkioista sekä mahdollisista rahaosuuksista.

Yhtiön lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmässä muun johtoryhmän ansaintakriteerit ja ehdot ovat muuten yhtäläiset toimitusjohtajan kanssa, mutta bonuspalkkion määrä tavoitetasolla vaihtelee 30 ja 44,44 prosentin välillä vuositason peruspalkasta. Maksimibonus on kolminkertainen tavoitetason määrästä kuten toimitusjohtajalla.

Toimitusjohtajan tavoin muu johtoryhmä kuuluu Yhtiön pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmään Suoriteperusteinen kannustinjärjestelmä 2025.

Suoriteperusteinen kannustinjärjestelmä 2025 ohjelman alkaessa helmikuussa 2025 muulla johtoryhmällä on oikeus yhteensä enintään 34 200 Yhtiön osakkeen arvoa vastaavaan palkkioon samoin ehdoin kuin Yhtiön toimitusjohtajalla.

Muun johtoryhmän jäsenten eläkeikä on lain mukainen, eikä kenellekään ole Yhtiön puolelta otettu erillistä lisäeläkettä.

Tilikauden 2024 aikana muulle johtoryhmälle (9 henkeä) maksettiin yhteensä palkkioita seuraavasti

Kiinteä palkka ja luontaisedut EUR	Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot EUR	Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot EUR	Muut etuudet EUR	Yhteensä EUR
1 510 438	85 331	0	89 143	1 684 912