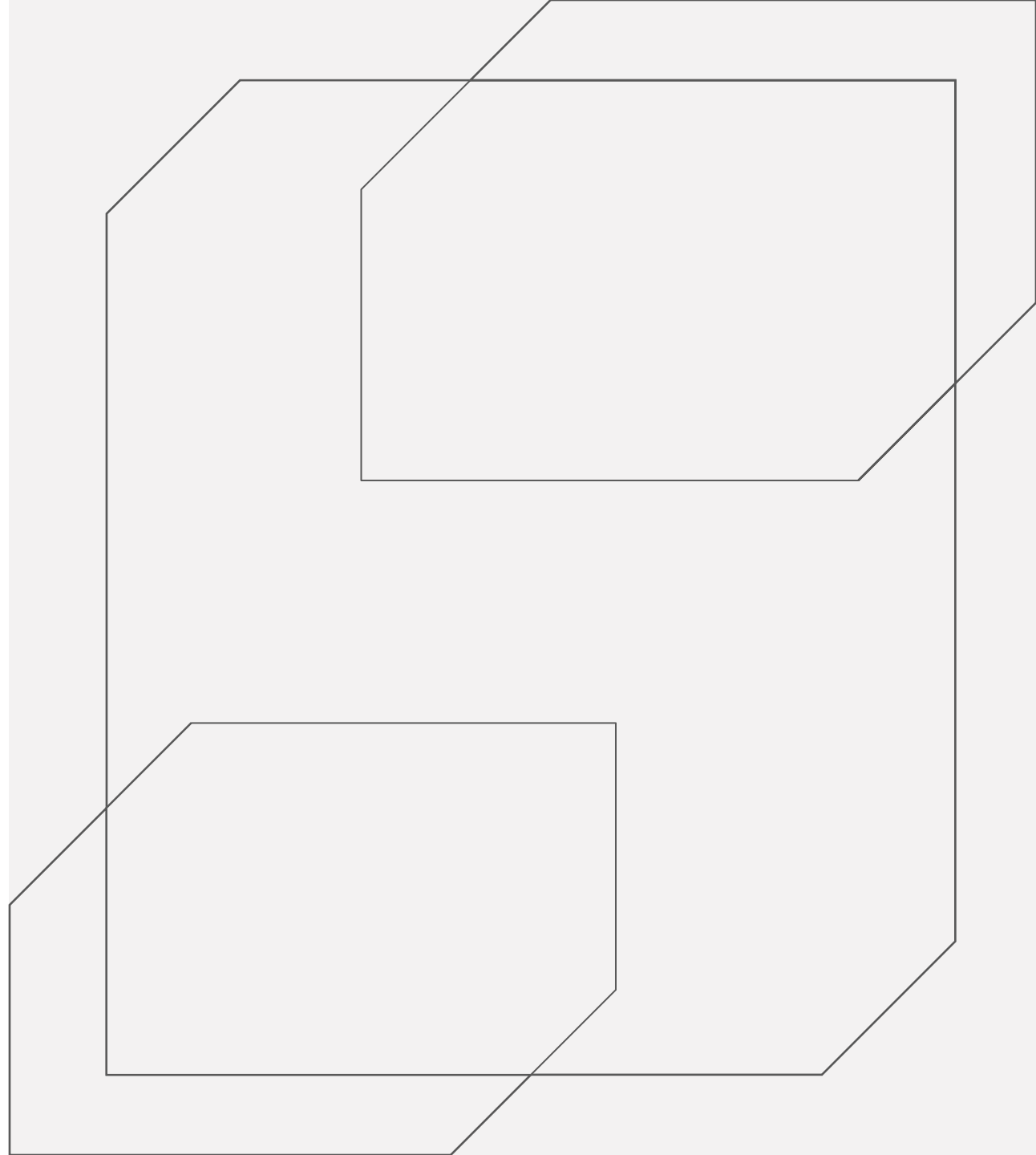


Palkitsemis- raportti 2024

Matti Heikkonen

Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

9.4.2025 Varsinainen yhtiökokous



2024 palkitseminen oli palkitsemispolitiikan mukaista

2024 palkitsemispolitiikan keskeiset periaatteet

- Yhtiön palkitsemispolitiikka käsiteltiin vuoden 2024 yhtiökokouksessa ja se on voimassa vuoden 2028 varsinaiseen yhtiökokoukseen.
- Palkitsemispolitiikka esitetään varsinaiselle yhtiökokoukselle neljän vuoden välein ja aina, kun siihen on tehty olennaisia muutoksia.
- Yhtiön palkitsemisen tavoitteena on tarjota yhtiön johdolle ja työntekijöille kilpailukykyinen, tasapuolinen ja kannustava ansaintamalli, joka huomioi yhtiön strategiset tavoitteet ja yhtiön osakkeenomistajien edut.

Hallituksen palkitsemisperiaatteet

- Palkkiot maksetaan rahana, joko kiinteinä kuukausipalkkiona, kokouspalkkioina tai näiden yhdistelmänä.
- Hallituksen palkkioita voidaan myös maksaa osittain yhtiön osakkeina, mikäli yhtiökokous näin päättää.

Palkitsemisen kehitys

tuhatta euroa	2024	2023	2022	2021	2020
Hallituksen palkitseminen keskimäärin	51	53	56	48	48
<i>Muutos, %¹</i>	-3,77%	-5,4%	16,7 %	0 %	2,1 %
Toimitusjohtajan palkitseminen	492	524	15 945 ²	27 473 ³	6 994 ⁴
<i>Muutos, %¹</i>	-6,1%	-96,7%	-42,0 %	>100 %	>100 %
Työntekijän palkitseminen⁵	100	102	107	117	105
<i>Muutos, %¹</i>	-2,4%	-4,5%	-8,5 %	11,4 %	1,9 %
Liikevaihto	209 063	180 743	155 318	121 139	79 455
<i>Muutos, %¹</i>	15,7%	16,4%	28,2 %	52,5 %	36,1 %
Liiketulos	63 169	47 349	36 870	28 812	17 017
<i>Muutos, %¹</i>	33,4%	28,4%	28,0 %	69,3 %	>100 %
Qt Group Oyj markkina-arvo, 31.12.	1 706 289	1 637 733	1 126 713	3 364 135	1 412 600
<i>Muutos, %¹</i>	4,19%	45,4%	-66,5 %	>100 %	>100 %

1 Muutos edellisvuoteen verrattuna.

2 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 15 363 849 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden merkinnästä ja vuoden 2019 osakepalkkio-ohjelmasta kertynyttä tuloa.

3 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 26 821 800 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

4 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 6 508 418 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

5 Työntekijän palkitseminen on laskettu tilinpäätöksen mukaisista henkilöstökuluista vähennettynä henkilösivukuluilla ja jakamalla saatu luku keskimääräisellä henkilöstönmäärällä tilikauden aikana.

Toimitusjohtajan palkitsemisperiaatteet 2024

Kiinteä kokonaispalkka

- Kuukausipalkka, luontoisedut ja liikematkustus

Lyhyen tähtäimen kannustin (n. 1 vuosi)

- Ansaintakriteerit tukevat yhtiön strategiaa: liikevaihdon kasvu, EBITA, muut strategiset tavoitteet
- Enimmäistaso noin kiinteää palkitsemista vastaava määrä
- Toimitusjohtajan ja johtoryhmän ansaintakriteerit ovat samat ja ne on sidottu yhtiötason tavoitteisiin

Pitkän tähtäimen kannustin (väh. 3 vuotta)

- Kriteerit ovat yhtiön strategian mukaiset: liiketoimintaa koskevia taloudellisia mittareita, osakkeen arvon kehitys tai muut strategisesti merkittävät tavoitteet
- Palkitsemisen tavoitetaso vastaa kiinteää palkitsemista vastaavaa määrää

Toimitusjohtajan muu palkitseminen

- Toimitusjohtajalla on oikeus yleistä markkinatasoa vastaavaan erokorvaukseen yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajasopimuksen. Erokorvaus maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi. Tällä hetkellä korvaus on 12 kk palkka.
- Kannustinjärjestelmien maksu työsuhteen päätymissyyn mukaan
- Toimitusjohtajan eläkeikä on lain mukainen eikä toimitusjohtajalla ole yhtiön puolelta erillistä lisäeläkesopimusta

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen, EUR	2024	2023	2022	2021	2020
Peruspalkka	412 000	402 000	366 000	336 000	305 584
Luontoisedut	720	720	720	720	720
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot	58 740	90 212	199 392	297 758	164 530
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	-	-	15 363 849	26 821 800	6 508 418
Muut etuudet	20 664	23 429	14 899	16 824	14 583
Muut palkkiot	-	8 069	-	-	-
Yhteensä	492 124	524 430	15 944 860	27 473 112	6 993 795
Kiinteä palkka vs. muuttuvat palkanosat	88% / 12%	81% / 19%	2% / 98%	1% / 99%	5% / 95%

Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot sisältävät maksut vuoden 2023 toiselta vuosipuoliskolta sekä vuoden 2024 ensimmäiseltä vuosipuoliskolta. Kannustinjärjestelmän perusteena oli yhtiön liikevaihto ja toteumat olivat 0% (7-12/2023) ja 72% (1-6/2024).

Vuoden 2024 toisen puoliskon (7-12/2024) kannustinpalkkion toteuma on 0%, joten kannustinta ei maksettu maaliskuussa 2025.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma oli voimassa 2022 – 2024 ja mahdollinen palkkio maksimissaan 10 000 osaketta. Ohjelman tavoitteena oli liikevaihto. Koska asetettua minimitaloitetta ei saavutettu, ohjelmasta ei toimiteta osakkeita 2025.

Hallitus on helmikuussa 2025 hyväksynyt uuden suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän vuosille 2025-2027.

Hallituksen palkitseminen 2024

Nimi	Hallitus	NPV ¹	TV ²	Kuukausipalkkiot yhteensä EUR	Kokouspalkkiot EUR	Yhteensä EUR
Elina Anckar ³	jäsen		jäsen	28 500	6 000	34 500
Marika Auramo ⁴	jäsen	jäsen	jäsen	36 000	5 500	41 500
Matti Heikkonen ⁵	jäsen	PJ		36 000	8 500	44 500
Robert Ingman	PJ	jäsen		72 000	8 500	80 500
Mikko Marsio ⁶	VPJ		PJ	45 500	11 000	56 500
Leena Saarinen ⁷	VPJ	PJ		4 000	500	4 500
Mikko Välimäki	jäsen		jäsen	36 000	7 500	43 500
Yhteensä				258 000	47 500	305 500

- 1 Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta.
- 2 Tarkastusvaliokunta.
- 3 Hallituksen ja Tarkastusvaliokunnan jäsen 12.3.2024 alkaen.
- 4 Tarkastusvaliokunnan jäsen 12.3.2024 saakka. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 12.3.2024 alkaen.
- 5 Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 12.3.2024 saakka. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 12.3.2024 alkaen.
- 6 Hallituksen jäsen 12.3.2024 saakka. Hallituksen varapuheenjohtaja 12.3.2024 alkaen. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 15.3.2022 alkaen.
- 7 Hallituksen varapuheenjohtaja ja Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 12.3.2024 saakka.

Hallituksen palkkioihin ei tehty muutoksia 2024

Hallitus kokoontui 10 kertaa, Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kuusi kertaa ja Tarkastusvaliokunta viisi kertaa.

Yhtiön hallituksen jäsenet eivät ole mukana yhtiön toimivan johdon tai henkilöstön palkitsemisjärjestelmissä, eikä hallituksen palkkioita ole maksettu osakkeina.

Kiitos!

